



FPT Aulnay sous bois

OCTOBRE ROSE

## SYNDICAT C F T C FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE AULNAY-SOUS-BOIS

Aulnay-sous-Bois, le 1<sup>er</sup> octobre 2026

### Octobre Rose

Nos collègues Femmes gèrent le travail. Elles gèrent la maison. Elles gèrent, souvent seules, les rendez-vous médicaux, les enfants malades, la charge mentale que personne ne compte dans le temps de travail. Et pourtant, on continue de leur demander de "faire avec". Ce mois-ci, tout le monde va penser aux femmes avec octobre rose et les campagnes sur le dépistage.

A la CFTC, nous souhaitons profiter de cet instant pour faire porter la voix des femmes au sein de notre collectivité. Vous êtes plusieurs à venir nous parler de problèmes qui touchent particulièrement les femmes.

La CFTC amène des propositions concrètes, réalistes, et qui existent déjà ailleurs.

### ASA pour dépistage : un jour, pas un caprice

Une mammographie, ça ne se prend pas sur son après-midi de RTT entre deux réunions. Et pourtant, aujourd'hui, c'est souvent exactement ce qu'on demande à nos collègues.

La CFTC demande une autorisation spéciale d'absence dédiée pour la réalisation d'un dépistage du cancer du sein, sans avoir à sacrifier un jour de congé pour prendre soin de sa santé. Une proposition de loi va d'ailleurs dans ce sens au niveau national. Aulnay-sous-Bois n'a pas à attendre Paris pour montrer l'exemple.

Faut-il vraiment un texte de loi pour qu'une collectivité comprenne qu'un dépistage précoce, c'est aussi une économie de souffrance et de coûts de santé plus tard ?

### La semaine de 4 jours : une alternative au temps partiel subi

Aujourd'hui, dans notre collectivité comme ailleurs, la réponse apportée aux collègues qui ne peuvent plus tout gérer, c'est souvent la même : « passez à 80% ». On appelle ça un choix. On devrait plutôt l'appeler un renoncement organisé.

Car dans les faits, ce n'est pas un choix libre. C'est la seule soupape que la collectivité propose quand une collègue croule sous la charge. Résultat : une carrière ralentie, un salaire réduit, une retraite amputée, pour avoir simplement voulu tenir son poste et sa famille en même temps.

La CFTC propose une autre voie : la semaine de 4 jours à temps complet. Pas une réduction de salaire déguisée en solution de confort. Un vrai temps complet, réorganisé sur 4 jours au lieu de 5, comme cela se pratique déjà dans plusieurs collectivités par simple délibération.

Concrètement, ça change tout : une collègue qui aujourd'hui accepte 80% pour souffler un peu pourrait, avec cette organisation, garder un temps complet, un salaire complet, une carrière complète tout en ayant, chaque semaine, un vrai jour pour respirer.

Nous demandons :

- L'ouverture d'une expérimentation de la semaine de 4 jours à temps complet, sur la base du volontariat.
- Une priorité d'accès donnée aux agentes actuellement à temps partiel choisi "faute de mieux", pour leur permettre de revenir à un temps complet sans sacrifier leur équilibre de vie.
- Un bilan annuel chiffré, mesurant si le dispositif fait effectivement reculer le recours au temps partiel subi chez les femmes de la collectivité.

Parce qu'une collègue qui accepte 80% pour tenir le rythme, ce n'est pas une collègue "épanouie dans son choix de vie". C'est une collègue à qui on n'a jamais proposé d'alternative.

## Ce qu'on veut, en une phrase

**Que nos collègues femmes n'aient plus à choisir entre leur santé, leur famille et leur poste. Trois choses qui ne devraient jamais être en concurrence.**

**La CFTC est auprès de vous, aujourd'hui et demain**

**Rejoignez-nous !**

**Ensemble, défendons les droits de tous les agents.**