

Aulnay-sous-Bois, le 09 décembre 2025

## **Faut pas vendre la peau du CIA avant de l'avoir !!!**

Le **Complément Indemnitaire Annuel (CIA)** est un sujet majeur pour tous les agents de notre ville. La CFTC se mobilise depuis longtemps **dans les coulisses**, pour que cette mesure puisse être appliquée de manière juste et transparente.

Lors du **CST du 09/12/2025**, nous avons obtenu des clarifications importantes de la collectivité :

- Les critères précis d'attribution ne sont **pas encore finalisés**.
- Aucun **chiffrage ni montant exact** n'est encore validé.
- L'application effective du CIA se fera **fin 2026 ou 2027**, en lien avec les évaluations professionnelles.
- Le **budget prévisionnel** n'est pas encore prévu et aucun montant n'est officiellement alloué.

La CFTC insiste sur la **nécessité de respecter les instances de la ville (CST et Conseil Municipal)**, pour garantir que ce complément soit réel et équitable pour tous. Nous restons vigilants face à toute communication trop irresponsable ou promettant des chiffres avant validation officielle — certains pourraient croire à une “victoire immédiate” sur papier... mais rien n'est encore joué.

Nous sommes également **attentifs à un possible tour de passe-passe** : la collectivité pourrait envisager de **supprimer l'ancienne prime AEPC** pour financer le CIA. Cela doit être examiné avec prudence, afin que personne ne perde ce qui lui est dû. La CFTC y veille et **nous l'avons déjà exprimé clairement à la collectivité**,

## **Il est hors de question de toucher à la prime dite « AEPC »**

**Notre engagement :**

- Défendre vos droits dans le cadre légal et budgétaire.
- Veiller à ce que le CIA soit attribué **réellement et équitablement**.
- Informer régulièrement les agents de l'avancée des négociations.

La CFTC travaille pour vous **en toute transparence**, avec sérieux et vigilance. Nous voulons un CIA réel, et pas seulement sur un tract... Et jamais nous ne manipulerons des collègues.

Nous pouvons annoncer que le CIA sera mis en place dans notre collectivité, **c'est réglementaire, pas besoin de faire croire à un accord sur le principe**.

La CFTC travaille pour garantir que les agents seront les gagnants de cette histoire. L'enjeu est trop important pour faire tout capoter avec une communication hasardeuse et opportuniste.