

# L'IRREDUCTIBLE...

Octobre 2015

N° 22



Fabienne Massé  
Secrétaire Générale FO

## ÉDITO...

**C**arabistouille  
**M**anagement  
**E**valuation  
**S**candale

### Fin de l'histoire

Au mois de juin dernier, l'irréductible s'interrogeait de savoir si les falsifications d'évaluation allaient être institutionnalisées à Aulnay-sous-Bois !

### La réponse est clairement NON !!!

En effet, chaque agent concernés a reçu un courrier du maire l'informant que les commentaires de la directrice fait hors procédure et à l'insu des agents, seraient purement et simplement retirés des évaluations.

Est-ce hasard ou une cause à effet, la directrice en question quitte la ville...**Nous ne nous en plaindrons pas !!!**

Dans cette affaire le silence du directeur général adjoint de ce secteur nous a semblé insupportable... **Il quitte également la ville, bon vent à lui !!!**

Nous nous félicitons de la conclusion de cette affaire même si nous déplorons la lenteur avec laquelle elle a été traitée...

Comme toutes les villes, les villages de notre pays, le service public communal et ses agents sont touchés, ainsi que les populations.

### Le manque de personnel, dégrade la qualité du service que l'on doit à la population de nos villes !

La rentabilité, la mobilité, les mutualisations servent à réduire, à fermer des services.

Notre organisation rendra public dans son journal les services en danger comme par exemple :

### « LES GARDIENS DE PARCS »

Hier 11 agents, aujourd'hui 2 agents pour ouvrir et fermer 7 parcs !!

Comment en est-on arrivé là ?

### « OFFICE DE RESTAURATION »

Où allons-nous ?

La rentabilité est-elle plus importante que la qualité ?

### « SERVICE SOCIAL »

Après plus de trente années de bons et loyaux services, la municipalité et le Conseil Général ne veulent garder ce service...

30 agents en souffrance et de nombreuses familles dans le tourment...

Notre syndicat combat toute privatisation et n'acceptera aucune remise en cause du service public.

Où allons-nous ?



**NE LAISSONS PERSONNE DETRUIRE LA QUALITE DE NOS SERVICES !**



## La «Valls» des cadres !

Depuis de nombreuses années notre collectivité regorge de cadres compétents qui connaissent la ville sur le bout des doigts.

Mais depuis quelques mois, beaucoup de cadres titulaires se retrouvent sur le bas côté de la route à attendre un taxi qui ne prend que des passagers par voie externe.

Pourquoi rechercher des cadres en externe alors que nous avons au sein de notre municipalité toutes les compétences nécessaires pour faire fonctionner l'administration ?

Nous demandons à M. le Maire, qui est chef de l'administration communale, de revoir sa stratégie de recrutement des cadres.

Et de mettre toute son énergie afin de proposer en interne les postes vacants ce qui fera faire des économies à la ville...

Et pourtant la municipalité avait bien commencé... REGARDEZ le cas du DGS qui a continué son œuvre d'une municipalité à l'autre !!

Jean Cadre

## CARTON ROUGE...

### **Indemnité exceptionnelle supprimée Une mesure injustifiable et inacceptable pour FO**

Au nom du gouvernement, la Ministre de la Fonction Publique vient d'annoncer la **suppression de l'indemnité exceptionnelle de compensation de la CSG**.



Instaurée en 1998, cette indemnité est destinée à compenser la perte de pouvoir d'achat subie par les fonctionnaires, suite à l'élargissement de l'assiette de la CSG et sa substitution à la cotisation d'assurance maladie. Tout naturellement, seuls les agents recrutés avant cette date sont concernés par cette compensation indemnitaire.

Le motif invoqué par la Ministre serait que cette indemnité aurait perdu sa vocation originelle.

Curieux argument qui ne présage rien de bon pour d'autres indemnités créées au fil du temps.

Un autre argument a été développé par la Ministre pour justifier ce hold-up : les 500 Millions d'euros économisés devraient être utilisés pour financer la réforme en cours de discussion sur les parcours professionnels et la nouvelle grille indiciaire.

En clair, cette indemnité sera supprimée contre une vague promesse de revalorisation des traitements.

Ainsi, à compter du 1er mai prochain, de façon progressive, les agents verront disparaître de leur traitement des montants pouvant aller d'environ 100 € annuels à plus de 2000 €. Pour ceux qui considèrent que l'austérité commence seulement quand les salariés voient leur traitement diminuer, ils sont aujourd'hui servis.

**La fédération FO des personnels des services publics et des services de santé condamne fermement cette décision qui intervient alors que les personnels subissent une perte continue du pouvoir d'achat des agents, dont le gel de la valeur du point d'indice depuis juillet 2010 et l'augmentation de la cotisation retraite de 0,28% chaque année depuis le 1er janvier 2013.**

**La fédération demande que les collectivités et établissements publics ayant instauré cette prime prennent des mesures en vue de compenser sa suppression.**

## CHSCT...

Dans l'irréductible n° 26, une coquille s'est glissée dans notre article concernant le CHSCT...

Madame Lagarde élue en charge du personnel n'était pas invitée à cette réunion et par conséquent, n'a pas manqué de respect à qui que se soit !!

Monsieur Vigour DGA RH avait, quant à lui, prévenu par mail qu'il avait un empêchement... la veille à 19h28 !! Quelques jours après, lors d'un échange avec la secrétaire du CHSCT (Mme Merville FO), il a présenté ses excuses...

L'irréductible a failli... Il s'en excuse !!

Sera-t-il suspendu ??

Une enquête administrative sera-t-elle diligentée ???

Suite dans notre prochaine édition...

### **Plus sérieusement pour FO :**

- 1) La présence d'un élu dans toutes les activités du CHSCT est INDISPENSABLE !
- 2) Lorsqu'il y a un contre temps, TOUS LES PARTICIPANTS doivent être prévenus !!
- 3) Si chacun doit surveiller sa boîte mail jusqu'à pas d'heure, **IL VA FALLOIR PREVOIR DES HEURES SUPPLEMENTAIRES !!!**

