



COMPTE RENDU

Réunion du 6 avril à la Préfecture



La première réunion qui a eu lieu le **vendredi 6 avril 2012** à la préfecture de Bobigny avec les Représentants de PSA, de l'Etat et des syndicats n'a rien donné, puisque les Représentants de la Direction centrale **ont refusé catégoriquement d'entendre parler d'un Accord tripartite à signer pour maintenir et garantir tous les emplois.**

La Direction PSA s'est engagée verbalement à continuer la production en **2 équipes en 2013 et encore faut-il la croire ?** Elle a également parlé d'utiliser les terrains vides par d'autres activités non liées à la production Automobiles. **La Direction a confirmé ne pas avoir de projet pour Aulnay en remplacement de la C3.**

Aucune **Information rassurante pour les salariés** n'est sortie de cette réunion, donc cela confirme ce que nous avons toujours dit : **Rien ne peut s'obtenir par le Dialogue Social !** Tous ce que nous pouvons obtenir le sera par le **Rapport de Force de tous les salariés !**

POSITION du Syndicat SUD sur le QG de SARKOZY :

Le syndicat **SUD n'ira pas au QG de SARKOZY** pour les raisons suivantes :

1. **SARKOZY** n'a pas de réponse à nous donner.
2. Nous refusons la manipulation politique.
3. Nous refusons de faire des coups médiatiques, pour demander à s'asseoir à nouveau à la table des négociations, **car nous avons quitté la table des négociations le vendredi dernier et nous ne sommes pas prêts à y retourner, pour avoir le même résultat.**
4. Notre bataille **contre la fermeture** doit être menée ici à l'intérieur de l'usine par l'ensemble des salariés.

Au lieu de diviser nos actions, nous ferons mieux de discuter ensemble :
Syndicats – salariés d'Aulnay de la façon de mettre en œuvre
Le BLOCAGE TOTAL DE LA PRODUCTION

APPEL A LA RESISTANCE !

APPEL A LA CONSTRUCTION DU BLOCAGE TOTAL

A ce jour, nous avons fait plusieurs mobilisations « **Contre la Fermeture de PSA Aulnay** », mais la Direction reste toujours sur ses positions, d'où l'intérêt de rester unis pour construire ensemble le **Blocage total de la production.**

Pour **SUD**, le blocage de la Production reste la seule et unique solution pour obtenir des garanties écrites

NOUS INVITONS L'ENSEMBLE DES ORGANISATIONS SYNDICALES qui croient encore au dialogue social et aux réunions à se tourner vers la proposition de **SUD** pour construire ensemble

LE BLOCAGE TOTAL DE LA PRODUCTION.



Flash S.I.A./G.S.E.A

SEANCES SUPPLEMENTAIRES ANNULEES

Annulation des séances de travail supplémentaires, programmée le samedi 14 et 21 avril 2012. Ainsi que samedi 5 et 12 mai 2012. Le vendredi 18 mai ne sera pas travaillé, pont de l'ascension.

Aménagement départ en congés

EQUIPE B (matin)	La séance du vendredi 27 juillet 2012 ne sera pas travaillée et sera récupérée le samedi 16 juin 2012 .
EQUIPE A (après-midi)	La séance du vendredi 27 juillet 2012 ne sera pas travaillée et sera récupérée le samedi 7 juillet 2012.

LA MUTUELLE PSA OU L'ARNAQUE DU SIECLE

Pour le SIA avoir une mutuelle était important mais une mutuelle qui rembourse bien et qui n'est pas cher. La mutuelle qui a été signée par FO, CFE-CGC, CFDT et CFDT, est une mutuelle qui est cher pour la famille. De plus vous pouvez lire l'accord qui est sur Net RH, aucune modalité n'est précisée. Les signataires ont signé un chèque en blanc. Maintenant on découvre des nouveautés tous les jours et la version de départ a bien changé ! La direction répond que « NON » tout était prévu dans les conditions que l'on découvre. Alors pourquoi ne pas en avoir parlé avant ? Quelques réponses à vos questions malgré qu'on ne soit pas signataire de l'accord mutuelle :

- Est-ce que je suis obligé de renvoyer le dossier que j'ai reçu à la maison ?

Oui, sinon, je serais prélevé automatiquement sur une base famille. Et au plus tard le 17 avril 2012.

- Pourquoi Médéric veut ma feuille d'impôt ?

Pour voir votre composition familiale. Si vous avez des enfants à charge fiscale, vous serez obligés de prendre la mutuelle familiale même si vous êtes isolé sur la carte vitale.

- Est-ce que je dois mettre ma femme sur ma mutuelle ? Et combien ça va me coûter ?

Si elle travaille, NON ce n'est pas une obligation et si vous souhaitez l'ajouter cela vous coûtera 40 euros de base et 60 euros avec l'option.

Mais si elle ne travaille pas, vous devrez l'ajouter et cela vous coûtera 40 euros pour la formule de base et 60 euros pour l'option. C'est gratuit si vous gagnez moins de 11657€ par an (pour 2 personnes composant le foyer) autant vous dire que personne dans l'usine n'aura sa femme à titre gracieux. Il y a un barème dans le dossier que vous avez reçu à la maison imprimé 3 (tableau des plafonds à consulter)

- Vous travaillez en couple chez PSA, comment ça se passe ?

L'un d'entre vous prendra la familiale, celui qui a le plus petit salaire et l'autre une isolée. Il faut envoyer votre dossier en indiquant qui prend la familiale.

- Comment puis-je renvoyer mon dossier ?

Il existe des boîtes aux lettres internes ce qui vous permet d'économiser un courrier recommandé soit 5€ .

- Dois-je résilier ma mutuelle actuelle ?

Oui par un courrier recommandé avec accusé réception soit 5 euros à la date du 30 juin 2012 ou à votre date anniversaire de contrat. Pensez à prévenir Médéric si vous avez choisi la date anniversaire pour ne pas être prélevé en juillet.

- Comment est calculée ma cotisation ?

Il faut prendre votre salaire « brut imposable » en bas à gauche de votre feuille de paie. Ce qui veut dire tous vos revenus sont impactés y compris heures supplémentaires, déclin...etc

- L'option comment ça fonctionne ? Et combien ça coûte ?

Si vous le souhaitez, vous pouvez prendre l'option pour être mieux remboursé sachant que vous ne pourrez pas la résilier avant 12 mois.

Et si vous ne la prenez pas au début, vous ne pourrez plus la prendre pendant 3 ans. Elle vous coûtera par adulte environ 20 euros et par enfants 10 euros jusqu'au 2^{ème} enfant et zéro euro à partir du 3^{ème}.

- Que devez vous faire si vous avez des questions ?

Prenez RDV avec le correspondant Médéric et si c'est juste un coup de main pour remplir votre dossier dont vous avez besoin, alors il y a 3 RU et techniciens qui ont été formés pour vous aider !

Si quelque chose ne vous convient pas dans le contenu, inutile de vous en prendre à eux, ils ne sont pas signataire de l'accord Mutuelle ! Ils sont là pour vous aider dans la démarche!

Tanja SUSSEST, Secrétaire du SIA raconte la réunion du Vendredi 6 avril à la Préfecture de Bobigny

« Nous avions RDV à 15h. La réunion a commencé avec un tour de table des OS qui ont toutes demandé un accord tripartite entre PSA, l'Etat et les syndicats garantissant les emplois sur Aulnay en 2 équipes jusqu'en 2016, soit la fin de vie de la C3 et après l'attribution d'un nouveau projet.

Ensuite, ce sont exprimés les élus locaux, puis les représentants de la direction, M.Weil (DI) et M.Courtier (Responsable des Relations sociales du groupe), M.Vergely, directeur du site d'Aulnay était présent mais n'a pas pris la parole.

« J'ai été choquée par l'attitude adoptée par la direction ». Je ne m'attendais pas à repartir de cette première réunion avec un accord tripartite mais j'ai été surprise de voir comment ils nous ont répondu. C'était une vraie mascarade ! Ils nous ont expliqué que le site était trop vieux, que le HPV était mauvais... Au travers de leur discours sur la compétitivité, la productivité et la surcapacité en Europe, ils n'ont laissé aucune chance au site d'Aulnay, ceux qui étaient présents ont bien compris le message, « seule alternative, la fermeture ». Ils ne vont pas vendre les terrains mais les louer au prix fort avec le grand Paris qui arrive.

Ils nous ont dit qu'ils n'avaient pas de visibilité et que la fermeture n'était pas d'actualité. Concernant la remplaçante de la C3, la direction a osé prétendre que rien n'était encore décidé et qu'il se pourrait qu'il n'y ait tout simplement pas de remplaçante ! Alors qu'ils ont déjà annoncé 4 véhicules en commun avec GM pour 2016. Alors comment pourrait-on les croire ?

Ils nous ont expliqué que les ventes ne sont pas bonnes, ils sont en surcapacité en Europe.... Vers 17h, nous avons mis la direction au pied du mur en demandant des réponses à ce qu'on avait demandé car on voyait que cela ne menait à rien au bout de 2h de réunion. Ils refusaient de s'engager pour 2016, alors nous avons demandé qu'ils s'engagent qu'on serait en 2 équipes en janvier 2013.

Réponse: « NON à tout! » Alors nous nous sommes levés SIA, CGT, CFDT et CFTC et nous sommes partis en disant qu'il était inutile que l'on perde tous notre temps. Nous avons été suivis par SUD quelques minutes après.

Nous avons appris par la suite que le Préfet avait prévu une autre réunion, fin juin « pour ne pas gêner le bon déroulement des élections ! ».

Nous avons appris que le Préfet a remis le dossier PSA à l'Elysée « en indiquant que l'attitude de la direction était irresponsable ».

Devant un tel mépris il nous faut maintenir la pression et montrer à la direction que nous n'allons pas rester les bras croisés en attendant qu'il fasse l'annonce officielle de la fermeture. Une seule chose fait réagir la direction, le « blocage de la production » ! Il faut qu'on les force à s'asseoir à nouveau à la table des négociations avec un engagement pour 2016.

M.Sarkozy avait dit qu'il prenait le dossier de l'emploi chez PSA en main. A ce jour candidat pour les présidentielles, nous voulons le mettre face à ses promesses à 10 jours avant le 1^{er} tour et faire parler de PSA dans les médias. C'est un gros coup médiatique qui va montrer à la direction qu'« Aulnay ce n'est pas Melun ». Ceux qui ne bougent pas aujourd'hui devront rendre des comptes aux salariés et expliquer ce qu'ils ont obtenus pour ne pas bouger et ne pas défendre nos emplois. Un vrai syndicat doit défendre les emplois et la « gamelle » des salariés.

La direction veut diviser les salariés et elle vous raconte des histoires pour vous dissuader de sortir ; « ton nom sera marqué en rouge comme gréviste, tu ne retrouveras pas de travail ailleurs ». « C'est faux ! » Elle raconte aussi des « mensonges sur moi, elle a annoncé au ferrage ; « Tanja SUSSEST va venir « harceler » la personne de chez Médéric ! » Pourquoi je ferais un truc pareil ? Ce n'est pas elle qui a signé l'accord Mutuelle que je sache !

J'avoue avoir été surprise quand mes délégués m'ont téléphoné pour me dire que je venais manifester au ferrage ! Ce n'était pas prévu ! Nous avons fait une action au Montage et nous avons été reçus par la direction pour qu'elle nous donne des réponses aux questions des salariés.

Maintenant, je voudrais que la direction explique aux ETAM comment elle fera pour reclasser plus de 500 ETAM d'Aulnay alors qu'aujourd'hui, elle est incapable de reclasser 54 ETAM de Vesoul dans le groupe ! (déclaration faite par la direction générale au CCE du 5 avril 2012)

Jeudi 12 avril, rassemblement à 8h20 au Montage. Départ en bus avant 9H pour un retour avant 13h. Pour l'équipe B : rendez vous sur place Métro Javel à partir de 9h30

Inscrivez vous auprès de vos délégués pour les cars ou aux comptoirs CE.

Imprimé par nos soins le : 10/04/12 AULNAY - 2012...00010



Ils se moquent de nous !

Vendredi dernier a eu lieu la première réunion tripartite qui a été présidée par le Préfet du 93. La direction centrale de PSA était représentée par Cyril Courtier, directeur des relations sociales du groupe. Les syndicats de l'usine et les élus locaux étaient présents.

Tous les syndicats ont parlé d'une même voix et ont tous revendiqué auprès du Préfet et de PSA l'engagement écrit à travers un accord tripartite (État-PSA-syndicats), de maintenir tous les emplois, en deux équipes au moins jusqu'à la fin 2016 ainsi que l'attribution d'un nouveau véhicule.

Les syndicats ont tenu à protester contre l'absence du gouvernement qui s'était pourtant engagé à être là. En novembre dernier, Nicolas Sarkozy s'était engagé à prendre en main le dossier de l'emploi à PSA. Il doit tenir sa promesse !

PSA a refusé de s'engager par écrit à maintenir tous les emplois

- Concernant l'après 2014, la direction maintient sa version hypocrite sur le manque de visibilité. A la question : Comment pouvez-vous expliquer que vous prévoyez déjà de commercialiser 4 véhicules en commun avec la GM en 2016 ? Pas de réponse ! Pour 2016, PSA sait y voir clair mais pas dans 18 mois pour Aulnay !
- Concernant la remplaçante de la C3, la direction a osé prétendre que rien n'était encore décidé et qu'il se pourrait qu'il n'y ait tout simplement pas de remplaçante ! Comment peut-on oser mentir à ce point ! Qui peut croire que PSA ferait une croix sur la production d'un petit véhicule dans la gamme Citroën ?
- Concernant l'usine d'Aulnay, ils nous ont dit que l'usine était trop vieille, que le HPV était pas bon, en résumé pas suffisamment rentable ! Les ventes ne sont pas bonnes, ils sont en surcapacité en Europe.... Vers 17h, nous avons mis la direction au pied du mur en demandant des réponses à ce qu'on avait demandé car on voyait que cela ne menait à rien au bout de 2h de réunion. Ils refusaient de s'engager pour 2016, alors nous avons demandé qu'ils s'engagent qu'on serait en 2 équipes en janvier 2013. Réponse; « NON à tout ! » Alors nous nous sommes levés SIA, CGT, CFDT et CFTC et nous sommes partis en disant qu'il était inutile que l'on perde tous notre temps. Quelques minutes après la délégation SUD nous a suivi.

Nous avons appris par la suite que le Préfet avait prévu une autre réunion, mais, seulement fin juin « *pour ne pas gêner le bon déroulement des élections !* ». Le Préfet et PSA souhaitent que nous laissions passer les élections en nous taisant ! Raté, nous allons faire tout le contraire !

Devant un tel mépris il n'y a qu'une solution pour mettre la pression sur le gouvernement et PSA : continuer et renforcer la mobilisation.

**Jeudi 12 avril : rassemblement devant le QG de Sarkozy
Faisons du jeudi 12 avril un jeudi noir pour PSA !**

Débrayage à partir de 6h46 pour ceux qui le souhaitent.

Rassemblement à 8h20 au Montage

Départ en bus avant 9H pour un retour avant 13h.

Pour l'équipe B : rendez vous sur place Métro Javel à partir de 9h30

Le 9 avril 2012



PSA AULNAY

Réunion Tripartite Aucun engagement pris par la direction



10 AVRIL 2012

Le vendredi 6 avril 2012, la réunion tripartite attendue depuis si longtemps s'est enfin tenue entre les syndicats d'Aulnay, les représentants de la Direction et le Préfet de Seine Saint Denis : Mr LAMBERT.

Cette réunion n'a débouché sur **RIEN DE CONCRET POUR LES SALARIÉS D'AULNAY.**
Le Préfet a fixé une date de prochaine réunion fin juin.

Intervention CFTC : « depuis plusieurs mois, les médias parlent de la fin du site d'Aulnay cependant, nous n'avons eu aucune réponse concrète de la part de la direction et tout cela est entrain de créer beaucoup de stress chez les salariés.

Aujourd'hui, le seul moyen pour rassurer l'ensemble des salariés serait un engagement écrit pour le maintien de la production de la C3 en 2 équipes jusqu'en 2016 et l'attribution d'un nouveau projet par la suite ».

Pour sa part, la direction a souligné que cette rencontre fait l'objet d'un échange approfondi sur les enjeux de la compétitivité du secteur automobile et, pour les perspectives d'activité de notre site, pour avoir un engagement écrit, il faut un engagement des clients français pour acheter Peugeot Citroën.

La direction a également précisé qu'elle était également en contact avec les élus pour rechercher d'éventuelles activités complémentaires qui pourraient venir s'installer sur le site ... ce qui ne fait que confirmer que l'activité automobile sur notre site risque d'être revue à la baisse dans les années à venir.

De qui se moque-t-on?

Qui peut croire qu'un groupe comme PSA n'a aucune visibilité sur la stratégie à 4 ans?

**Dans ce contexte, toutes les organisations syndicales présentes
Ont soutenu la motion signée par les 2200 salariés d'Aulnay.**

**Afin de maintenir la pression sur la direction, la CFTC a proposé à toutes
les organisations syndicales des actions devant la grande armée ou refaire un
samedi tel que le 18/02/2012 qui avait eu un franc succès auprès des salariés.**

Ne vous laissez plus imposer vos choix, prenez votre destin en main,

Rejoignez la CFTC

local syndical : 28.31.20 ou 28.46.38